

## Tilstede:

Deltager	E-mail adresser	Funktion	Telefonnr.:
Michael Madsen	<a href="mailto:madsenover30@hotmail.com">madsenover30@hotmail.com</a>	Formand/træner	28 57 50 23
Claus Svenson	<a href="mailto:claus@svenson.dk">claus@svenson.dk</a>	Kasserer	40 50 90 00
Heidi Støiholm	<a href="mailto:hstoiholm@hotmail.com">hstoiholm@hotmail.com</a>	Sekretær	22 51 62 34
Erik Jensen	<a href="mailto:erik@sloth-jensen.dk">erik@sloth-jensen.dk</a>	Bestyrelsesmedlem/Jiu-jitsu træner	20 93 97 02
John E.F. Olsen	<a href="mailto:jefo@live.dk">jefo@live.dk</a>	Bestyrelsesmedlem/Ungdomstræner kickboxing	53 70 12 75
Nicolai Brenøe	<a href="mailto:nbrenoe@webspeed.dk">nbrenoe@webspeed.dk</a>	Jiu-jitsu træner	26 82 38 10
Lene Lindberg Nielsen	<a href="mailto:jgi@sport.dk">jgi@sport.dk</a>	Ordstyrer	29 61 62 32

## Fraværende:

Pkt.	Beskrivelse
01	<b>Velkomst</b> Ordstyrer Lene Lindberg Nielsen byd velkommen.
02	<b>Hvorfor sidder jeg i bestyrelsen og hvad kan jeg bidrage med (tid, evner... osv)</b> Lene havde taget nogle øvelser med:  Øvelse 1: Hvorfor vi sidder vi bestyrelsen og hvad kan vi bidrage med. Vi får 3 min til at skrive på vedlagte post-its  <u>Michael</u> : en større klub, få flere folk, bedre sammenhold over hele linjen, bedre samarbejde kampsport i mellem, bredere samarbejde jiu-jitsu og kick på tværs, mere glæde ved at være med i "klubben".  <u>John</u> : man hjælper til hvor man kan, vi har et godt sammenhold, beskeder går op i hat og briller, retfærdighed, inden man siger for meget, så se tingene oppe fra, alt min tid går op i unge og voksen træning.  <u>Erik</u> : vi er en forening - vi burde være. Det er bestemt ikke min oplevelse. Vi skal prøve at arbejde på at skabe fælles rammer for den klub vi nu er. Fælles rammer kræver en økonomisk opfølgning. Det kræver vi har noget økonomi som vi kan regne med og budgetter som vi følger og som ikke udhules næsten dagen efter den er lagt. Vi har forskellige behov og det skal vi prøve at tilgodese under de rammer vi nu har.  <u>Claus</u> : kan lide at gøre en forskel, hjælpe til med alt det uden om, såsom it, hjemmeside, mails, it generelt, økonomi, overblik, indkøb, klubbetøj, den afdeling vi har sammen med Michael, regnskab/kasserer funktionerne. De administrative opgaver, der er i en bestyrelse. Struktur, fælles proces, retningslinjer.

Nicolai: fællesskab, arbejde noget bedre sammen, være fælles om tingene og være enige om tingene, bidrage med noget mere viden – det skal vi alle sammen, jeg vil gerne gøre en forskel, opnå et fælles mål.

Heidi: er her fordi jeg vil gøre en forskel, vil gerne så vi får en attraktiv klub, hvor folk kommer fordi de simpelthen ikke kan lade være og at de med stolthed i stemmen, siger hvor de kommer fra. Kan lide praktiske opgaver som at flytte måtter, sidde ved dommerbord, købe ind til stævner eller hvad det nu måtte være. Kan lide at undersøge ting og få ting på plads, lære nye ting – glæder sig til at komme på en masse kurser, så jeg kan lære alle de her regler, så der ikke er tvivl om noget, kan lide at opbygge og udvikle – glæder sig til det vi skal i gang med, kan lide at gøre mennesker glade og undervise, men har ikke tid til det pt. God til at organisere, planlægge, strukturere, har overblik, er grundig som en i helvede og er ikke bange for at sige min mening. Kunne godt tænke sig, at vi får et sted, hvor vi kan være, hvor vi kan bevæge arme og ben, lave øvelser der kræver mere plads fx cirkelspark – det kunne faktisk være sjovt.

**Enige om at mange at sedlerne går igen og det er positivt. Vi vil alle klubben det bedste. Hvis vi ser væk fra det ævl og kævl der har været/er, så er der positive ting at bygge på.**

Set ud fra et JGI perspektiv, så er det vigtig at vores afdeling eksisterer, da vi tilbyder noget som ikke bliver repræsenteret andre steder i JGI og det gør, at vi har en god bredde for medlemmerne.

Øvelse 2 - 4: Vi skal i fællesskab sætte de post it's sammen, som vi synes hører sammen og lave overskrifter til dem, derefter skal vi sætte 3\* ud fra hvad der er det absolut vigtigste for dig.

#### **Sammenhold:**

- retfærdighed (\*\*\*\*)
- fælles rammer (\*\*)
- gøre en forskel (\*)
- hjælpe/gøre en forskel
- fællesskabet (\*)
- opnår fælles mål (\*)
- forskellige behov (\*)
- en forening/klub (\*)
- bredere jiu-jitsu og kick samarbejde på tværs
- hjælpe hvor jeg kan
- bedre sammenhold

#### **Administration & IT**

- struktur/fællesproces/retningslinjer (\*\*\*)
- regnskab (\*)
- økonomi/budget opfølgning (\*)
- organisering/planlægning/strukturering, overblik, grundighed, sige sin mening
- indkøb
- klubtøj
- hjemmeside
- It
- administrative opgaver i bestyrelsen

#### **Gøre en forskel:**

- bedre samarbejde (\*\*)
- bidrage med min viden
- se tingene oppefra
- mere glæde ved at være i klubben
- skabe attraktiv klub

#### **Mål:**

- en større klub
- mere plads
- (90 % af mine timer lægger jeg i kampsport nu)

#### **Diverse:**

- overblik – ungdom og børnetræning
- praktisk arb, undersøge ting, få styr på ting, planlægge, lære nye ting, opbygge og udvikle, gøre mennesker glade, undervise

Det vi får med hjem herfra er en oversigt over hvad vi synes der er vigtigt for os eller betyder noget for os og som vi kan tage fat på i fremtiden. Jo flere prikker, jo vigtigere er det.

### 03 Jiu-Jitsu og Kickboing én forening

Øvelse 5 – Hvad er en forening for jer? – vi får 3 min til at skrive på gule sedler.

Lene fortæller at det vi laver er agile coaching. Erik fortæller at han er uddannet agile coach.

Nicolai: Samarbejde på tværs -> Kickboxing og jiu-jitsu skal samarbejde noget bedre og hvis vi får nogle flere ind under os, så skal vi også samarbejde med dem. En fælles hjemmeside -> der er vi på vej, fælles økonomi/pengekasse, hjælpe hinanden, hvis der bliver spurgt efter det. Fælles enighed -> at når vi forlader et bestyrelsesmøde, at vi så er enige om de ting har godkendt, at vi så opretholder det, når vi har forladt mødet. Have samme mål og fortælle resten af foreningen at der er det her vi går efter.

Heidi: Alle skal blive hørt, man skal deltage i fællesarrangementer, man skal tænke hele vejen rundt, man skal arbejde sammen, alle skal bidrage med ideer og arbejdskraft og alle skal arbejde for alle.

Erik: Når man er leder, så er man leder af hele klubben og ikke kun for en del af klubben, spørgsmålet er, om de fleste er de bedste, eller om de fleste bare er de fleste. Administration af facebook/eller sociale medier - mærkeligt at ikke alle har adgang til facebook. Spurgt ind til det fortæller Erik, at han ikke er længere på klubbens facebookside. Michael svarer Erik, at Nicolai mener der er sket det samme for ham. Michael blev gjort opmærksom på det til JGI's generalforsamling, hvor Michael viste Nicolai hvem han havde blokeret på sin telefon. Hverken Nicolai eller Erik var blandt de blokerede. Michael er derfor ligeså uforstående overfor det Erik insinuerer. Michael fortæller, at det er korrekt at han har blokeret Erik fra hans personlige facebookside, men ikke klubbens.

Michael: udflugter, ture, fortæl om klubben og opfordre folk til at komme ud og prøve ting både jiu-jitsu og kickboxing, lave fester sammen – sommer og jule og træningslejr.

John: vi skal følge reglerne indenfor foreningen og bestyrelsen, så lang tid man sidder med alle de her ting og at det ikke bare er en selvfølge, at man bare sidder i bestyrelsen. Vi skal tale pænt til hinanden uden mudderkastning og små stikpiller. Det gælder hele vejen rundt. Vi er fælles om det her og det skulle vi gerne blive ved med at være.

Claus: Alle arrangementer er for alle, fælles kasse, ens regler for alle, der er nogle regler i bestyrelsen er vi fælles om alle sammen, nogle regler for klubben og for medlemmerne. Ligestilling – der er ikke nogen der er hævet over andre.

Øvelser 6 -8: Sæt de udsagn sammen, som vi synes passer sammen, lav overskrifter, sæt \* ud for det vi synes vi har nu. Ingen begrænsning af \*, sæt så mange du vil.

**Fælles:**

- fortæl om klubben og opfordre folk til at prøve begge ting (\*\*\*\*)
- udflugter (\*\*\*\*)
- fester – sommer og jul (\*\*\*\*)
- fælles kasse (\*\*\*\*)
- træningslejr (\*\*\*)
- fælles hjemmeside (\*\*\*)
- alle arrangementer for alle/fælles (\*)
- hjælpe hinanden (\*)
- alle føler sig velkommen (\*)
- sammenarbejde på tværs
- vi er fælles
- fælles enhed
- samme mål
- ens regler for alle
- alle skal arbejde for alle
- arbejde sammen
- man skal deltage i fælles arrangementer
- alle skal bidrage med ideer og arbejdskraft

**Bestyrelsen:**

- at følge reglerne
- meld ud til vores medlemmer
- ligestilling
- tænker hele vejen rundt
- alle bliver hørt

**Kommunikation:**

- snak sammen (og ordentlig)
- administration af facebook m.m.
- er de fleste de bedste eller bare de fleste.

Ud fra de ting vi har skrevet ned og sat prikker ved viser, at vi vil de samme ting, men at vi ikke

har det på nuværende tidspunkt. Så der vil skulle arbejdes med det for at det skal lykkes. Vi har nu noget konkret, som vi gerne vil og ønsker, som der kan arbejdes videre på.

Lene fortæller at vi har mange ting at tage fat på og en god ide er at lave udvalg, så det ikke altid er Tordenskjolds soldater. Vi skal ikke bruge mere tid på det her end vi synes vi kan afsætte af tid, men man skal blive bedre til at bede om hjælp. Der kan være noget som kræver mange hænder i kort tid eller få hænder i lang tid. Et eksempel kunne være tilbageflytningen til hallen.

04 + 05

**Bestyrelsestvisten + måden vi kommunikerer på**

**Guldkorn fra Lene. Vi behøver ikke at være enige om alting, men det er godt at få delt sine meninger og holdninger, så de får værdi for gruppen. En udtalelse om noget er dårligt, uden en løsningsmulighed er ikke konstruktiv. Det er et angreb på den anden, som derved vil forsvare sig med et angreb. Det er ikke konstruktivt.**

**Ved at man deler sine holdninger og meninger konstruktivt kan være med til at inspirere andre til at tænke på andre løsningsforslag, så alles meninger imødekommes. Et kompromis.**

Det bliver taget ilde op at Michael i en mail skriver at der skal ryddes op. Det lyder til at det bliver taget ilde op, fordi modtagerne ikke får noget konkret, der skal ryddes op i. Er det det hele, eller at der ikke bliver lavet månedlige budgetopfølgninger eller er det den måde vi går

på valg på eller...?

Michael fortæller ordene ikke er hans, men taget fra en mail fra Lene. Michael er enig med Lene og mener, der er flere ting, som han synes bestyrelsen skal have kigget på og det bliver for meget at skulle skrive om de ting på nuværende tidspunkt i forløbet. Det er stadig for tidligt. Michael og Heidi har lavet en liste med ting, som de synes bestyrelsen skal kigge på sammen, når vi når dertil.

Den mail som Heidi skriver "Haster. Konstituerende referat kan ikke færdiggøres pga. tvist" modtages af Nicolai og Claus, som at Heidi udelukkende vil have et nyt møde, hvor bestyrelsen konstituere, at Nicolai er ude af bestyrelsen.

Heidi bekræfter, at hun ikke synes Nicolai har en plads i bestyrelsen, da han ikke er stemt ind igen på medlemsmødet. Da hun ikke er alene om det synspunkt gør, at der er en tvist. Da Heidi gerne vil gøre det rigtigt, kontaktede hun en som vejleder bestyrelser i deres vedtægter og spurgte ham, hvordan bestyrelse skulle bæres sig ad. Heidi skriver derefter de muligheder i mailen, som hun fik fortalt.

Der er delte meninger om de mails der er sendt ud efterfølgende. Den måde der bliver skrevet til hinanden på gør, at nogle ikke læser mailene og derfor bliver der heller ikke svaret på de opfordringer der bliver lagt ud om at mødes og få talt sammen. **Endnu engang konstaterer vi at kommunikation over mail ikke fungerer særligt godt for JGI Kampsport, da vi misforstår hinanden.**

En konstituering: Efter medlemsmødet sætter bestyrelsen sig sammen og beslutter hvem der har hvilke poster i bestyrelsen. Formanden er bestemt af medlemmerne, så den post er bestemt på forhånd. Bestyrelsen beslutter hvem som skal være kasserer og der kan evt. også vælges en sekretær. Resten sidder som bestyrelsesmedlemmer. Afdelingsbestyrelsen vælges på medlemsmødet for max 2 år ad gangen. Det er op til hver afdeling at beslutte, hvor mange medlemmer der skal være i en bestyrelse. Lene forslår dog max 7 medlemmer, hvis der skal være en chance for at få besluttet noget og for at folk kan mødes osv. Uden der var afstemning virker det som om, der var enighed om 7 medlemmer.

Lene oplyser: Der er ikke en bestyrelsesplads ledig, når man vælger en formand. I JGI vælger man først bestyrelsesmedlemmer til bestyrelsen også vælger medlemmer en formand blandt bestyrelsen bagefter – Du skal altså have siddet i bestyrelsen for at blive formand for en afdeling.

Lene synes vi skal se fremad. Vi skal lære af, at noget kunne være gjort anderledes. Herfra udsprang en diskussion om at tale ordentlig til hinanden, så man motivere i stedet for at demotivere, hvordan vi hver i sær ser på om nogen bestemmer mere end andre og om der bliver holdt møde udenfor møderne eller om det mere er samtaler, hvor bestyrelsesmedlemmer udveksler meninger.

Uenigheden i bestyrelsen går på at den ene halvdel af bestyrelsen, bestående af Nicolai, Claus og Erik (NCE - delen) mener at Nicolai automatisk bliver et bestyrelsesmedlem, da det ikke er Nicolais plads i bestyrelsen der har været på valg, men kun selve formandsposten. Den anden halvdel, bestående af Michael, John og Heidi (MJH – delen) mener, at det er Nicolai plads i bestyrelsen som formand og bestyrelsesmedlem der var på valg. Da Nicolai ikke vandt formandsvalget skal han vælges ind i bestyrelsen igen for fortsat at være en del af bestyrelsen.

Sagen kompliceres af at der er kampsports medlemmer som ønsker at blive en del af bestyrelsen og ikke får mulighed for det, da der på medlemsmødet ikke spørges om nogen ønsker at stille op til bestyrelsen. Nicolai pointerede flere gange på mødet til aften, at han ikke har tænkt videre over om nogen ønskede at stille op til bestyrelsen, da han er af den overbevisning, at hvis man ønsker at være en del af bestyrelsen, skal man bare sige til. Michael gør Nicolai opmærksom på en mail fra træner Peter Rasmussen, som oplyste ham om genvalg inden medlemsmødet. Det virker ikke som om at Nicolai kan huske mailen fra Peter Rasmussen.

NCE bestyrelsesdelen holder på at vi ikke kan bruge de gængse regler for foreningsarbejde, da vi er en afdeling i JGI og vi derved har andre regler.

Adspurgte siger Lene, at JGI's regler ikke er klare på det her punkt, da JGI ikke tidligere har oplevet sådan en situation, som vi står i nu. Lene opfordrede os til at få hovedbestyrelsen (HB) til at lave en principbeslutning.

Vi talte om at der tidligere er begået forskellige fejl omkring valg til bestyrelsesmedlemmer og poster. John og Heidi fortæller at de ved at der er flere som ønsker at blive en del af bestyrelsen, men at de ikke får muligheden, da der aldrig bliver stillet nogle pladser ledige eller der aldrig kommer nogen på valg.

Udfordringen i Kampsport er, at der tidligere ikke har været mange som har ønsket at deltage i bestyrelsesarbejde og der ikke har været ret mange til medlemsmøderne heller. Vi må konstatere at de sidste par år har medlemsmøderne været mere besøgt og der har været flere som har ønsket at lave bestyrelsesarbejde. Derfor skal vi være mere obs på at de får muligheden for det.

Bestyrelsen skal hjælpes ad med at holde styr på vedtægter, forretningsorden og hvem der er på valg hvornår og hvorfor, da vi lært af erfaring, ikke skal være en mands opgave. En god ide er at have en liste med bestyrelsen og deres kontaktoplysninger og hvornår folk er stemt ind. Derved kan bestyrelsen og medlemmerne se hvornår de er på valg.

Forlediget af John kom en snak i gang om at han synes at det var svært at vide hvad han skal sige til medlemmerne omkring den frie/måske fri plads i bestyrelsen. **Der blev talt om at vi som bestyrelse udad til skal være en stemme, når noget er blevet besluttet også selvom det strider mod ens egen holdning.**

Lene opfordrede medlemmer til at læse JGI's vedtægter og forretningsorden. John understregede, at han gerne vil have at vi går mere op i hvem der er på valg, da han ikke synes han fremstår særlig professionel overfor medlemmerne på den måde det har foregået på. John mener også at udskiftning i bestyrelsen er sund, når tonen i bestyrelsen er som den er og det er en ond spiral fordi folk sidder så længe. Der kommer derved heller ikke nye ideer ind eller impuls ind.

Der blev opstillet et scenarie om at til vores næste medlemsmøde, der vil der være 3 på valg. Hvis de 3 ønsker at genopstille og der er medlemmer som vil ind i bestyrelsen, så vil der komme kampvalg igen. **Så man skal være klar over, at når man er på valg, at der er chance for at man ikke bliver valgt ind igen.** Det betyder også at når man er ude, så er man ude, så er det ikke op til en selv, om man ønsker at fortsætte, da bestyrelsen kun består af 7 medlemmer. **Det er vi enige om. Vi var enige om afstemningerne skal være anonyme/skriftlige.**

En mulighed vi kan opstille er at indføre suppleanter til dem som ønsker at være med, men der ikke er plads til i bestyrelsen. (Suppleant er folk der sidder med i bestyrelsen, men ikke kan beslutte og ikke er ansvarlig overfor regnskabet.

Suppleanter kan også være folk fra underudvalg

Vi har også muligheden at lave udvalg

Dem som evt. ikke måtte blive valgt ind i bestyrelsen kan blive en del af et udvalg, så deres engagement for kampsport bruges fornuftigt

Vi talte om ekstraordinært medlemsmøde om det var noget vi skulle. Bestyrelsen kan godt selv lave nyt medlemsmøde, ellers kan medlemmerne ved 2 % eller min 10 medlemmer skriftlig begære det overfor afdelingsbestyrelsen.

Lene synes vi har nogle ting vi skal have på plads i bestyrelsen inden vi laver et nyt medlemsmøde: er vi afklaret nok til at absorbere nye medlemmer, skal begge foreninger være repræsenteret eller sikre at bestyrelsen arbejder for begge foreninger, hvem der er på valg, hvor mange der er i bestyrelsen, skal vi have suppleanter, udvalg.

Er det tydelig nok for medlemmerne hvad de går ind til når de vælger at blive bestyrelsesmedlemmer og ville vi have sagt ja til at være med i bestyrelsen, hvis vi vidste hvad vi gik ind til.

Vi brænder alle for det her. Claus ser at bestyrelsens problem er at vi er forskellige og vi ikke respekterer hinanden og de poster vi har. Vi skal respektere hinanden uden at blive sure på hinanden.

Vi respekterer ikke hinanden, når vi skriver sådan til hinanden som vi gør, er flertallets holdning. Heidis mail omkring tvisten bliver taget op igen, da Claus og Nicolai synes den indikerer en personlig hetz, at Heidi ønsker at Nicolai skal ud. Heidi understreger, at det ikke handler om Nicolai som person, men om at hvordan reglerne er.

Vi talte om hvordan forretningsgangen er omkring tvister og den går ved, at hvis der er uenighed i en bestyrelse, skal bestyrelsen kontakte hovedbestyrelsen om hvordan vedtægterne skal tolkes. Lene fortæller at JGI's regler ikke er klare på det punkt. Reglerne er med vilje ikke så stramme, da det giver luft til at afdelingerne kan lave deres egne regler, da JGI rummer afdelinger af forskellig størrelser og med forskellige.

Er der støj blandt medlemmerne eller er det Heidi der laver støjen. Heidi mener ikke hun laver støjen, når der er en 4-6 der godt vil i bestyrelsen.

Lene fortæller at man godt kan bringe medlemmerne ind på suppleant basis, for ikke at lave unødvendig støj og bringe balance i tingene. Det er tidligere gjort i JGI regi.

Der er et forslag om, at vi hænger et opslag op nede i klubben om et utraditionelt bestyrelsesmøde, hvor folk som ønsker at deltage i bestyrelsesarbejdet kan melde sig. Der skal findes 2 og de vil fungere som suppleanter. Klubben er i en brydningstid, hvor nye tiltag og udvikling er på programmet.

Der blev diskuteret vildt over bordet om bestyrelsen skal bestå af 5 bestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter eller 6 +1. Hvis der er kommet flere end 2 blev der diskuteret om de selv skal finde ud af hvem de 2 skal være, om det er bestyrelsen, som skal bestemme det eller om det

er medlemmerne der bestemmer. Der blev ikke endeligt besluttet noget og vi må derfor diskutere videre på næste møde.

Persondataloven: Lov om hvordan vi skal behandle personfølsomme oplysninger. Den 25. maj træder en lov i kraft i hele EU, hvor enhver borger kan bede om at få slettet sine data, hvor de end måtte være registreret, også skal deres oplyser slettes. Nogle oplysninger omkring vores medlemmer skal gemmes i et 1 år. Vi skal have fokus på dette på en af de nærmeste møder, da det er vigtigt, da det kan have alvorlige konsekvenser for foreningen, hvis vi ikke opbevarer eller behandler vores medlemmers oplysninger korrekt.

**06 Ny lokale – plan for hvad vi skal gøre**

Punktet ikke nået

**07 Evt.**

Punktet ikke nået

**08 Mødedato:**

Ny møde dato blev endeligt mandag den 28. maj kl. 19 på Spraglehøj, da første dato viste sig at hovedbestyrelsen holder møde den 13. juni.